

CONTROL HORARIO DE TRABAJADORES

Juan Antonio Mayans Ribas
Asesor Informático



serra mayans
a s s e s s o r s



DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO

- Registro trabajadores a tiempo parcial
- Horas extras de todos los empleados
- Entrega de registros inmediata

NO ESPECIFICA MÉTODODOLOGIA DE REGISTRO, SÓLO LA INFORMACIÓN QUE DEBE CONTENER

- Identidad de la empresa
- Identificación del trabajador
- Especificar la jornada laboral recogida en el contrato
- Detalle de hora de entrada y salida del trabajador
- Detalle horas ordinarias, complementarias y extraordinarias realizadas, desglosadas por cada día de trabajo efectivo.
- Firma del representante legal de la empresa y recibí del trabajador.



MÉTODOS DE REGISTRO

MANUALES

- En soporte papel (formulario papel)
- En soporte informático (Hojas de calculo)
- Fichaje tradicional

DESVENTAJAS

Reticencias del personal a su cumplimiento
Complejidad de manejo de registros
Complejidad para realizar informes
Alto coste en tiempo de procesamiento de datos

VENTAJAS

????



MÉTODOS DE REGISTRO

AUTOMATIZADOS

- Sistemas biométricos (huella dactilar, iris, facial)
- Control con tarjeta o chip proximidad RFID
- Control por PIN (código)

VENTAJAS

Simple gestión de empleados y horarios
Facilidad de realización de informes
Bajo coste en tiempo de procesamiento

DESVENTAJAS

Reticencias iniciales a su uso



CONTROL DE PRESENCIA CON TARJETA O PIN

VENTAJAS

- Simple gestión de empleados y horarios
- Facilidad de realización de informes
- Bajo coste en tiempo de procesamiento

DESVENTAJAS

- Perdida de tarjetas
- Olvido del Pin
- Cesión de tarjeta o Pin a otro empleado para fichar



CONTROL DE PRESENCIA BIOMÉTRICO

VENTAJAS

Simple gestión de empleados y horarios

Facilidad de realización de informes

Bajo coste en tiempo de procesamiento

Personal e intransferible

DESVENTAJAS

Reticencias iniciales a su uso



CONTROL DE PRESENCIA BIOMÉTRICO

IRIS OCULAR / RECONOCIMIENTO FACIAL

Alto coste

Poca tolerancia a fallo

Lector huellas dactilares

Coste moderado

Permite recoger huellas de varios dedos



SOLUCIÓN RECOMENDADA

Lector huellas dactilares con lector RFID

- Bajo coste de implantación.
- Permite recoger huellas de varios dedos por empleado.
- Permite variar método de validación en caso de fallo.



CARACTERISTICAS RECOMENDADAS

- Interfaz usuario para selección tipo registro
- Identificación dual de empleados (huella+RFID o PIN)
- Conectividad RJ45 (cable de red)
- Puerto USB (copias de seguridad locales)
- Compatibilidad con software de gestión de registros de personal para confección de informes

CASO PRÁCTICO

EMPRESA CON CENTRAL Y 2 DEPENDENCIAS

- 3 Terminales de lectura de huellas
- Conexión a internet
- 1 Pc con software de administracion terminales

